

IPOSTESI DI ACCORDO

Il giorno *26 aprile 2006*, in Roma,

tra

- SANPAOLO IMI S.p.A.
- Banca Fideuram S.p.A.
- Universo Servizi S.p.A.

e

- le Segreterie Nazionali e le Delegazioni Sindacali
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento di SANPAOLO IMI
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento di Banca Fideuram
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale di Universo Servizi

premesso che:

- il progetto di costituzione del Polo Risparmio e Previdenza - approvato dalla Capogruppo SANPAOLO IMI (di seguito Capogruppo) nel luglio scorso - si sviluppa attraverso la realizzazione di operazioni di riassetto societario e di iniziative di riorganizzazione delle strutture aziendali, finalizzate all'integrazione operativa in Eurizon Financial Group (di seguito solo Eurizon) delle funzioni strategiche e di coordinamento del Polo, nonché di guida nello sviluppo del business, con focalizzazione presso le Controllate delle attività di gestione operativa del business e dei canali, presentandosi in posizione di leadership sul mercato italiano del risparmio gestito e della previdenza;
- nel progetto rientra la costituzione della Macchina Operativa del Polo (di seguito MOP) attraverso il conferimento ad Universo Servizi del ramo d'Azienda di Banca Fideuram relativo alle attività di IT, processing back office, call center, servizi generali e di gestione degli immobili. Le Aziende del Polo si avvarranno stabilmente di tale Società, nella quale verranno progressivamente accentrate le attività di supporto operativo e che ha quale mission l'erogazione di servizi garantendo efficienza, flessibilità e velocità di risposta alle esigenze provenienti dal business e supportando al meglio le linee di sviluppo del business stesso;
- in una seconda fase è prevista la migrazione e l'integrazione delle applicazioni bancarie di Banca Fideuram sulla piattaforma informatica di SANPAOLO IMI con

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

attribuzione alla Capogruppo delle relative attività di application e facility management e delle connesse lavorazioni di back office;

- in attuazione del citato progetto sono state attivate, in data 1° febbraio 2006, le procedure ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 nonché dell'art. 18 CCNL Credito 12.2.2005 e dell'art. 15 CCNL Assicurativo 18.7.2003, inerenti alle operazioni di cui ai punti precedenti;
- nell'ambito delle sessioni di confronto svolte il 21 e 22 febbraio u.s. e, da ultimo, il 27 e 28 marzo, sono state illustrate le motivazioni delle operazioni e sono state analizzate le conseguenze giuridiche, economiche e sociali determinate dall'operazione per i lavoratori interessati, con riferimento anche ai documenti consegnati dall'Azienda al riguardo ed ai successivi approfondimenti e chiarimenti intervenuti in materia;
- la complessità dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione previsti dal progetto di consolidamento del Polo – che rappresenta un elemento fortemente innovativo a livello dei sistemi assicurativo e del credito - richiede la definizione di adeguate regole in tema di relazioni industriali, tali da consentire una gestione razionale e costruttiva delle varie fasi di confronto;
- in tale contesto la gestione delle risorse è improntata, nelle diverse Aziende del Polo, a principi di rispetto e valorizzazione delle professionalità esistenti in un contesto di trasparente utilizzo degli interventi formativi, anche finalizzati alle necessarie riconversioni/riqualificazioni, e con particolare attenzione nell'assegnazione di posizioni di lavoro e/o specifici incarichi al personale interessato;
- con riferimento all'attuazione di quanto previsto dall'alinea precedente e sotto il profilo delle garanzie relative al verificarsi di eventuali situazioni di tensione occupazionale nell'ambito del Gruppo Eurizon (specie nell'ipotesi di cessioni di rami, scorpori, fusioni o alienazioni, all'interno o all'esterno del Gruppo) si opera nel rispetto delle previsioni dell'accordo del 19 ottobre 2001 tra la Capogruppo Sanpaolo Imi e le Segreterie Nazionali, che sancisce la ricerca di soluzioni condivise con parte sindacale e gli impegni aziendali ad applicare, nell'ambito delle procedure di legge e contrattuali, principi di salvaguardia dell'occupazione al fine di limitare al massimo le tensioni occupazionali successive alla definizione delle operazioni societarie;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Protocollo;

Comunare Euro

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right side, some with names like 'Haver' and 'AD' visible.

2. Conferimento

Con decorrenza 1° maggio 2006 è conferito ad Universo Servizi il ramo aziendale di cui in premessa, costituito da 555 risorse dipendenti da Banca Fideuram (di cui 261 appartenenti alle Aree Professionali, 281 ai Quadri Direttivi e 13 Dirigenti), attualmente assegnate alle Direzioni "Organizzazione e Sistemi" e "Produzione" di Banca Fideuram.

Per effetto del predetto conferimento non si determinano ricadute negative sui livelli occupazionali né mutamento dell'attuale piazza lavorativa.

Ferma restando la necessità di applicare presso Universo Servizi un unico CCNL - previo confronto finalizzato ad intese tra le Parti circa le inerenti definizioni normative - al Personale conferito da Banca Fideuram, in via transitoria e sino al 30/6/2007, continua ad essere applicato il CCNL del Credito, in correlazione al completamento della migrazione delle attività bancarie residue sulla piattaforma informatica di SANPAOLO IMI.

In relazione a quanto precede e tenuto conto degli elementi innovativi che caratterizzano l'operazione sia sotto il profilo della rilevanza dimensionale che delle peculiarità organizzative ed operative proprie della Banca-Assicurazione, le Parti condividono l'opportunità di ricercare, anche nella sede nazionale, entro il 30/6/2007, adeguati strumenti normativi per gestire al meglio tale realtà, alla luce delle discipline esistenti nel Settore del Credito ed in quello Assicurativo. Il tutto attraverso la costituzione di un'apposita Commissione tra le Aziende e le OO.SS. firmatarie del presente accordo.

Dichiarazioni delle OO.SS.

Con riferimento a quanto esplicitato in corso di trattativa le OOSS dichiarano che:

- nell'ambito della Commissione citata, costituisce argomento pregiudiziale di esame e valutazione la normativa in materia di esternalizzazioni, appalti, cessioni e ristrutturazioni societarie, con riferimento a quanto stabilito in merito dal CCNL Credito, in particolare dall'art.1 del medesimo;
- in materia di appalti viene richiamato il rispetto della specifica normativa vigente di Banca Fideuram (Accordo 10/3/1992 e successive integrazioni).

Dichiarazione delle Aziende

Le Aziende prendono atto della predetta dichiarazione e, attesa la rilevanza della materia ed il predetto riferimento alla sede nazionale, si riservano di interessare, nei lavori della costituenda Commissione, le Associazioni di categoria.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom.]*

*[Handwritten signature: "Tommaso Fusco" is visible in the bottom left area.]*

Al personale conferito da Banca Fideuram inoltre:

- continua a trovare applicazione il complesso della disciplina economica e normativa vigente, presso la stessa, alla data di conferimento del ramo aziendale;
- preve le necessarie valutazioni di congruità e compatibilità, effettuate da Universo Servizi e dalle Rappresentanze Sindacali ivi costituite - anche a seguito di apposite informative rese tempo per tempo da Banca Fideuram e dalle proprie Rappresentanze Sindacali - verranno applicate le innovazioni economiche e normative discendenti dal CIA di Banca Fideuram, all'attualità in fase di rinnovo.

Con riferimento alle esemplificazioni formulate in corso di trattativa, si precisa che:

- per quanto attiene ai percorsi professionali in essere al 1° maggio 2006, nel corso del periodo transitorio dianzi citato, sono presi a riferimento i medesimi criteri applicativi già previsti in Banca Fideuram;
- le facilitazioni creditizie al Personale proseguono nei medesimi termini all'attualità vigenti;
- permane l'iscrizione ai Fondi pensione di competenza, con continuità nelle coperture assicurative.

3. Migrazione

In relazione alle sinergie organizzative connesse all'operazione di migrazione delle applicazioni bancarie di cui in premessa, con l'obiettivo di ricercare soluzioni condivise circa i possibili strumenti per la gestione delle risorse interessate, le Parti, avendo a riferimento gli accordi della Capogruppo già stipulati in materia, ricercheranno intese a fronte di eventuali esigenze in tema di distacco del Personale, mobilità interna, mobilità straordinaria e correlati trattamenti, trasferimento di risorse, percorsi di formazione e interventi di riconversione e/o riqualificazione professionale.

4. Relazioni Sindacali

La già richiamata complessità dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione e il correlato sviluppo temporale degli stessi richiede la definizione di adeguate regole in tema di relazioni industriali, tali da consentire momenti di informativa, consultazione e confronto, sia a livello di Gruppo che a livello aziendale. I previsti momenti di verifica saranno almeno trimestrali, salvo diverse scadenze concordate fra le Parti in riferimento alle peculiari situazioni oggetto del confronto, al fine di seguire lo svolgimento delle iniziative di volta in volta

*[Handwritten signature]*

