



## **VAP 2007: una minaccia da trasformare in opportunità !**

Sotto la costante minaccia aziendale di non erogare il VAP nel corso del corrente mese se non si fosse raggiunto un accordo con le scriventi OO.SS. ed avendo responsabilmente a mente la necessità espressa da molti Lavoratori che l'erogazione avvenisse nel corrente mese, venerdì scorso abbiamo sottoscritto l'accordo sul VAP 2007 per Banca Fideuram, Universo Servizi, Sanpaolo Invest, Fideuram Investimenti.

Nei sei (!) incontri che sono stati necessari per siglare l'Accordo sono emersi, sempre più chiaramente, i due punti irrinunciabili sui quali la Capogruppo (per voce dei suoi Rappresentanti) ha voluto che si basasse tutta la trattativa:

- ◆ Un drastico congelamento dei costi, in assoluto contrasto con il principio ispiratore del Premio Aziendale di Produttività che vuole un equo e proporzionato riconoscimento, anche a tutti i Lavoratori, di quanto l'azienda (ed i suoi azionisti) ne hanno tratto come utile, nel corso dell'esercizio. La dimostrazione concreta dell'affermazione di questo principio la si trova in un unico dato: l'incremento globale del VAP 2007 rispetto a quello erogato nel 2006 produce un costo aziendale analogo al "bonus" riconosciuto solo ad uno dei diversi mega-dirigenti del Gruppo (per non parlare dei milioni di euro spesi inutilmente per consulenze su progetti miseramente falliti o per riconoscere "buonuscite" a manager ai quali, più giustamente, si sarebbe dovuto chiedere un "rimborso danni");
- ◆ La miope, rigorosa e devastante affermazione del principio di voler trattare i Lavoratori non come "risorse" (tenendo conto delle loro diverse realtà ed aspettative, delle loro esperienze e responsabilità, della valorizzazione delle loro potenzialità) ma come dei semplici "numeri" o "voci del conto economico".

L'accordo prevede:

### **PREMIO AZIENDALE**

Sono stati confermati gli importi del 2006, con semplici ritocchi solo per alcuni livelli:

Livelli	VAP 2006
QD4 RC2	7.147
QD4 RC1	6.642
QD4	5.737
QD3	4.630
QD2	3.475
QD1	3.270
3^A 4° L	2.930
3^A 3° L	2.705
3^A 2°L	2.550
3^A 1°L	2.420
2^A 3°L	2.265
2^A 2 1 L	2.215
1^A	2.013



## UNA TANTUM

Sarà corrisposta a gennaio 2008 una *una tantum* di €. 250 uguali per tutti a fronte dell'impegno straordinario.

## INDENNITA' 16/17 giugno

Verrà erogata un'indennità pari a €.150 lordi per giornata solo al Personale di Universo Servizi e delle Strutture Centrali di Banca Fideuram che è stato presente nei giorni del 16 e 17 giugno.

## SISTEMA INCENTIVANTE

Entro settembre, in occasione dell'avvio del confronto sul sistema valutativo, le Parti si sono poste l'obiettivo di definire ed introdurre anche il sistema incentivante, in linea con quanto già avviene nella Capogruppo.

Imporre, da parte dell'azienda, una *una tantum* uguale per tutti è assolutamente contro tutti i principi di equità e di giusto e proporzionato riconoscimento del sacrificio che ciascuno, nel proprio ruolo, per responsabilità e capacità, ha deciso di dare, in più, all'azienda.

Vincolare poi il percepimento di tale somma al Personale che risulterà in servizio a gennaio 2008 è un'ulteriore ingiustizia che verrà fatta nei confronti di tutti coloro che, pur avendone ora diritto, per diversi motivi non saranno più in servizio ad una data decisa unilateralmente dall'azienda.

Riconoscere un'indennità giornaliera solo per i Lavoratori che sono stati presenti nelle giornate del 16 e 17 giugno arreca un gravissimo torto ed ingiustizia a tutti quei Lavoratori che, pur non essendo stati presenti in tali giornate, hanno contribuito e/o stanno ancora contribuendo, in modo più che significativo alla buona riuscita del progetto di migrazione.

Il disegno aziendale è chiaro e ne abbiamo avuto la prova tangibile !

Quanto accaduto deve **esclusivamente** servire da monito, per tutti i Lavoratori, sulla linea che l'azienda intenderà seguire per tutte le decisioni e scelte future che riguarderanno il Personale.

L'opportunità da cogliere, facendo tesoro di quest'esperienza, è di non consentire più (facendo ricorso, se necessario e con determinazione, a qualsiasi soluzione!) che l'azienda perseveri su questa sciagurata - e dannosa per tutti - linea tracciata già a partire dalla prossima ridefinizione dell'assetto dell'ex Gruppo Eurizon (con particolare riguardo ad Universo Servizi), dal rilancio di Banca Fideuram e, non per ultimo, dal definire un Premio Aziendale di Produttività ed un sistema premiante al passo con i tempi, equo, che valorizzi gli effettivi meriti e capacità di ciascuno e non sia discriminante.

**16/7/2007**

**Dircredito - Fabi - Fiba CISL- Fisac CGIL - Sinfub - UGL - Uilca  
Banca Fideuram – Fideuram Investimenti – Sanpaolo Invest - Universo Servizi**