



COMUNICATO

Dopo due incontri sul nuovo sistema valutativo che NON può essere la brutta copia di quello già utilizzato presso la Capogruppo, ma dovrà essere opportunamente adattato alle peculiarità di Banca Fideuram, permangono notevoli difficoltà e criticità sia sul metodo che sui contenuti. In particolare:

Nuovo sistema valutativo–Sviluppo professionale– Sistema incentivante

Le OO.SS. ritengono che il sistema valutativo debba essere correlato e connesso allo sviluppo professionale e al sistema incentivante.

L'azienda adducendo motivazioni di natura tecnico organizzativa non ha invece accettato di prolungare la discussione sul sistema di valutazione oltre il termine previsto da contratto: entro il 05/03/08.

Dopo ore di serrato confronto, BF si è limitata a predisporre una lettera, dapprima di intenti, e successivamente di impegni con cui: *“avvierà entro il 31.3.2008 le procedure di coinvolgimento sindacale di cui all’art 44 del CCNL 12.2.2005, finalizzate all’introduzione in Azienda di un sistema di incentivazione in coerenza con gli indirizzi definiti in proposito dalla Capogruppo Intesa Sanpaolo.”*

Valutazioni e incentivazioni 2007

Rispetto alla richiesta di definire una soluzione ponte per l’anno 2007 abbiamo registrato una netta chiusura da parte aziendale.

Promozioni 2007 (esercizio 2006)

Banca Fideuram si è detta disponibile ad incontrare le OO.SS., come peraltro già previsto dal CIA.

Il 21 e 22 febbraio si terranno gli incontri in merito a: distacchi / riallocazione delle risorse, Responsabilità Sociale d’Impresa, problematiche di Capozona e PE al termine dei quali valuteremo complessivamente lo stato delle trattative.

Il perdurare di atteggiamenti di chiusura e rigidità da parte aziendale renderà inevitabili azioni di mobilitazione.

15 febbraio 2008

Fabi, Fiba Cisl, Fisac CGIL, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.