



PERCORSI PROFESSIONALI E PART TIME

In data odierna si è svolto, in ritardo di alcuni mesi rispetto ai tempi concordati nel contratto integrativo, l'incontro sui percorsi professionali (tecnico / specialista, responsabile / addetto PE) e sulle problematiche part-time.

Relativamente ai percorsi professionali, l'azienda ha consegnato ed illustrato un documento riepilogativo della situazione al 31/12/2006, articolato anche per singole unità operative.

Le scriventi OO.SS., evidenziando la stretta correlazione esistente tra l'argomento trattato e la nuova definizione del sistema valutativo, hanno richiesto di poter aprire un confronto anche su quest'ultimo tema, come a suo tempo concordato tra le Parti.

La controparte ha espresso la propria necessità di dover attendere, in proposito, le direttive della capogruppo, rinviando pertanto il confronto a metà maggio.

Come OO.SS. abbiamo richiesto che, nel rispetto degli accordi vigenti, almeno venga consegnata a ciascun dipendente copia dell'ultima scheda di valutazione; anche in questo caso la delegazione aziendale si è riservata di chiedere l'autorizzazione.

Per quanto riguarda il part-time, la delegazione aziendale ha rappresentato l'intenzione aziendale di voler rivedere l'attuale normativa (a suo tempo concordata) e si è impegnata a formulare un'ipotesi di revisione, sulla quale faremo le dovute considerazioni da rappresentare nel prossimo incontro già fissato per il 16 maggio 2007.

Ancora una volta emerge la palese mancanza di autonomia della delegazione aziendale trattante che, oltre a rendere sbilanciato il tavolo di confronto, provoca una inaccettabile dilatazione dei tempi di confronto e decisionali. Tanto è vero che anche l'incontro sul VAP è stato anticipato che non potrà avvenire prima della fine di maggio prossimo.

Roma 23 aprile 2007

**Fabi – Fiba Cisl – Fisac CGIL – Sinfub – UGL – Uilca
Banca Fideuram**