

L&S

Lavoro e Solidarietà



Newsletter

Periodico di informazione a cura della UIL Credito Esattorie e Assicurazioni - Segreteria Regionale di Roma e del Lazio
Supplemento a Sindacalismo Bancario e Assicurativo Aut. Trib. di Roma in corso di rinnovo - realizzazione e grafica a cura di EsseI ©

Firmato nella notte dell'Immacolata il testo dell'ipotesi di accordo sul CCNL Credito

La sintesi del Rinnovo contrattuale

I Punti salienti: conferma dell'area contrattuale, miglioramento della condizione economica e normativa degli apprendisti, 280 € mensili medi in più alla scadenza e 1600,00 € medi di arretrati in busta paga.

Regalo di natale per i bancari italiani. Alle ore cinque della mattina dell'8 dicembre le segreterie delle nove sigle sindacali, che rappresentano i lavoratori del credito, hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL.

Non è una notizia da poco in un momento storico in cui le parti sociali, attori principali dell'economia italiana, faticano a trovare intese sui rinnovi contrattuali in molte categorie.

Il credito si conferma categoria per certi versi all'avanguardia anche se molto è ancora da fare in particolare sulla effettiva applicazione in azienda di quanto scritto negli accordi.

Un esempio per tutti: l'applicazione del libro verde di Lisbona, in particolare sulla responsabilità sociale delle imprese, e le pressioni commerciali che ogni lavoratore bancario subisce in maniera spesso insopportabile. Sul tema le banche hanno sempre convenuto nei documenti ufficiali sui principi fondamentali salvo poi consentire comportamenti non conformi a ciò che gli accordi sancivano.

Ora la parola passa ai comitati centrali delle OO.SS. e poi ai lavoratori che, nelle apposite assemblee, esprimeranno il proprio voto sull'ipotesi d'accordo.

La firma del rinnovo è senz'altro un risultato importante ma non va dimenticato che rimangono aperte tante partite aziendali, prime fra tutte i processi di integrazione e armonizzazione Unicredito/Capitalia e Intesa/Sanpaolo. Così già da domani riparte il lavoro quotidiano delle OO.SS.



Corrado Faissola, Presidente Abi, e Massimo Masi, nostro Segretario Nazionale, due protagonisti della trattativa sul rinnovo del CCNL Credito

SOMMARIO

Gli aumenti del Contratto	Pag. 2
Contrattazione Integrativa	Pag. 3
Apprendistato	Pag. 3
Sistema incentivante	Pag. 3
Definizione e Inquadramento	Pag. 4
Long Term Care	Pag. 4



Sindacato Regionale Roma e Lazio - Via del Tritone 102 - 00187 Roma

per collaborare o inviare commenti scrivete a: uilca.romaelazio@uilca.it
Sito web www.uilcaroma.it - Tel. 0642012657 - Fax 0642012375



Ora l'ipotesi sarà presentata per il voto agli organismi di ogni sigla firmataria e poi alle assemblee dei lavoratori

Riconoscimenti Economici, Professionali e Normativi

Vi proponiamo una sintesi dell'accordo di rinnovo curata dalla segreteria nazionale della UILCA

Ecco le principali novità contenute nell'ipotesi di rinnovo del CCNL credito siglata alle 5,00 di mattina dell'8 dicembre 2007:

Il **costo del contratto** è del 12,30% così ripartito:

- 6,70% dal 1 gennaio 2008
- 0,85% dal 1 luglio 2008
- 0,85% dal 1 dicembre 2008
- 0,75% dal 1 luglio 2009
- 0,70% dal 1 ottobre 2009
- 0,75% dal 1 dicembre 2009
- 0,75 % dal 1 luglio 2010
- 0,75% dal 1 dicembre 2010
- 0,20% così ripartito 0,07% passaggio da QD2 a QD3
- 0,13% long terme care
- La percentuale degli arretrati del biennio 2006-2007 è del 4,90%

Arretrato per il biennio 2006-2007: circa € 1.600 (3A4L con 6 scatti)

Aumenti economici a regime (al 31/12/2010): circa € 280 medi mensili (3A4L con 6 scatti)

- ⇒ Le indennità non sono state aumentate
- ⇒ Le altre acquisizioni (Apprendistato, ecc) non sono state contabilizzate nei costi

Relazioni sindacali

Decorrenza- scadenza del C.C.N.L.: dalla data di stipulazione (8 dicembre 2007) al 31 dicembre 2010 (sia per la parte economica che normativa)

- ⇒ Impegno delle OO. SS. a presentare la piattaforma in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative sei mesi prima della scadenza del presente contratto.

Osservatorio nazionale

Ampliamento delle funzioni previste dall'Osservatorio anche ai gruppi ed alle aziende sopranazionali rispetto a strategie aziendali, piani industriali e integrazione europea.

Incontro annuale

- Introduzione di una verifica delle ricadute derivanti dall'applicazione degli accordi aziendali e/o di gruppo ex artt. 14, 17 e 18
- Informativa su andamento ricorso diverse tipologie contratti, compreso stage
- Provvedimenti adottati in materia di sicurezza ed eventi criminosi
- Le informazioni verranno fornite anche in formato elettronico e suddivise anche per genere

Incontri semestrali

- Accoglimento ed inserimento delle osservazioni delle OO. SS. in apposito verbale
- Aumento del numero dei componenti la delegazione sindacale a tre dirigenti per ogni organizzazione ovvero quattro a seconda che i lavoratori/lavoratrici ai quali si riferiscono gli incontri siano complessivamente inferiori o superiori a 300 unità
- Inserimento di una informativa in merito agli eventi criminosi

Pari Opportunità

Costituzione Commissioni Miste con riunioni cadenzate semestralmente con l'obiettivo di valorizzare risorse femminili e definire politiche di conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro e piani formativi

Appalti

Generale ampliamento dell'informativa con particolare riferimento ad imprese con sede all'estero

Occupazione

Collegamento tra l'eventuale ricorso all'applicazione della legge 223/91 e lo spirito del Protocollo 16 giugno 2004 " Sviluppo sostenibile e compatibile del sistema bancario"

Art 18 bis

Fermi restando gli accordi già in essere, viene introdotta, con il consenso degli organismi sindacali aziendali interessati ex art 21 accordo 13 dicembre 2003, la possibilità di definire specifici Protocolli di intesa per disciplinare le relazioni sindacali di gruppo o assegnare al livello di gruppo materie della con-

trattazione di secondo livello o le procedure discendenti dagli artt. 44 (Sistema incentivante), 63 (formazione aree professionali), 67 (coinvolgimento sindacale e valutazione del lavoratore), 77 (formazione e sviluppo professionale quadri direttivi) , 81 (inquadramento del personale).

Analoga previsione si estende alla definizione del premio aziendale. Entro il mese di dicembre 2008 è previsto un incontro di verifica

Controlli a distanza

Attivazione della Commissione paritetica entro 90 giorni dalla data di stipulazione del contratto

Dichiarazioni delle parti

- CAE (Comitati Aziendali Europei) - aggiornamento dei riferimenti di legge in materia Decentramento territoriale ex accordo 13 dicembre 2003
- Commissione tecnica per recepire previsioni legislative su informazioni riservate (art 5 d.lgs 5 febb. 2007) Convocazione conferenza congiunta su Libro Verde e strategie di Lisbona Albi sindacali
- Istituzione di bacheche elettroniche per un rafforzamento del livello di comunicazione

Contrattazione Integrativa

Ampliamento dei demandi con Assistenza sanitaria e Previdenza Complementare

Per quanto riguarda il premio aziendale, si prevede che in mancanza di accordo sull'individuazione dei parametri si darà luogo ad un incontro tra ABI e segreterie nazionali entro il mese di giugno dell'anno di competenza

Controversie collettive

Rafforzamento della procedura già esistente attraverso la presenza, all'incontro da tenersi in ABI, dei rappresentanti sindacali dell'impresa interessata in aggiunta alle Segreterie Nazionali

Politiche attive per l'occupazione

Impegni aziendali:

- favorire occupazione stabile;
- non disperdere il patrimonio umano e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori, favorire esigenze di flessibilità
- impegno alla massima disponibilità di confermare in servizio alla scadenza i contratti non a tempo indeterminato,
- non cumulabilità del contratto di apprendistato e di inserimento;
- esame congiunto della presente normativa per

l'attuazione del protocollo Welfare 23 luglio 2007

- Maggior attenzione alle problematiche anche occupazionali del sistema creditizio nel Mezzogiorno

Apprendistato professionalizzante

Inquadramento

primi 18 mesi : inquadramento al livello retributivo immediatamente inferiore a quello previsto al quale accederà al termine dell'apprendistato per la restante durata del contratto : attribuzione di un assegno temporaneo corrispondente al netto di quanto di competenza al livello retributivo al quale accederà al termine dell'apprendistato

Malattia e infortunio:

allungamento del comporto "secco" da 3 a 6 mesi

allungamento del comporto "per sommatoria" da 4 a 8 mesi

integrazione a cura dell'azienda del trattamento economico erogato dagli enti previdenziali fino alla misura intera

Contratto di Somministrazione

Possibilità di elevare la percentuale dal 5 all'8 % nelle aziende fino a 1500 dipendenti

Contratto di inserimento

Possibilità di elevare la percentuale dal 5 all'8 % nelle aziende fino a 1500 dipendenti

Stage

Informativa nell'incontro annuale suddivisa per unità produttive

Part time

Lavoro supplementare: possibilità di opzione, in alternativa al compenso per fruire di permessi a recupero secondo il meccanismo di banca ore

Premio aziendale

Anche in raccordo con l'art 18 bis, la definizione del Premio deve essere realizzata entro il mese di aprile dell'anno di riferimento.

In caso di mancato accordo, si prevede un confronto in sede ABI entro il mese di giugno dell'anno di riferimento

Sistema Incentivante

Rafforzamento della procedura sindacale prevista dall'art. 44: trascorsi 10 gg dall'inizio della procedura senza il raggiungimento di soluzioni condivise, possibilità di proseguire il confronto in ABI con le Segreterie Nazionali. Al termine di ulteriori 10 gg. ed in assenza di soluzioni condivise, l'azienda potrà adottare

tare i provvedimenti deliberati.

Introduzione di un "chiarimento a verbale" che ribadisce l'inserimento nel sistema incentivante anche di obiettivi di qualità, coerenza con MIFID e disposizioni di vigilanza in tema di Compliance.

Raccomandazione delle OOSS circa la coerenza tra campagne prodotto e principi del sistema incentivante

Permessi – Aspettativa

Aspettativa non retribuita della durata massima di 1 anno, anche frazionabile in due periodi, per attività di volontariato, per motivi di studio, familiari e personali .

Aspettativa non retribuita per la cura di figli di età compresa fra i 3 e gli 8 anni affetti da patologie di particolare gravità

Malattia e infortunio

Segnalazione al lavoratore interessato della scadenza del periodo di comporto con un mese di anticipo. Nel caso di patologie di particolare gravità, raccomandazione per l'equiparazione del trattamento , ai fini del comporto, alle patologie di natura oncologica

Lavoratori studenti

Aumento del 10% delle misure previste per il conseguimento, dopo l'assunzione del/della:

- licenza di scuola media superiore (€133,51);
- diploma di laurea (€136,35);
- diploma di laurea magistrale (€85,22).

Addetti ai videoterminali

Ad esclusione dei "cassieri" , sono considerati tali gli addetti in modo sistematico alla mansione per 20 ore settimanali

Centralinisti non vedenti

Aumento dell'indennità giornaliera ad euro 6 elevata a euro 7 in caso di settimana lavorativa su 5 giorni

Definizione e Inquadramento

Possono essere individuati attraverso accordi aziendali, nuovi profili professionali e relativi ruoli chiave, a fronte di nuove attività o cambiamenti organizzativi per strutture centrali e reti commerciali

Scatti di anzianità da QD2 a QD3

Passaggio da QD2 a QD3 a partire dal 1 gen. 2008: aumento da 1500 a 3000 euro dell'incremento minimo rispetto al QD2.

Formazione e sviluppo professionale dei quadri direttivi

Estensione della previsione di "coinvolgimento sindacale" ex art 67

Trasferimenti quadri direttivi

Necessità del consenso al trasferimento per i Quadri Direttivi di 1 e 2 livello che abbiano compiuto 47 anni d età e abbiano maturato 22 anni di servizio

Banca ore

Tra le cause di impedimento di effettuazione del recupero "banca ore" entro i termini, vengono ricomprese anche le aspettative retribuite e non; il lavoratore al rientro potrà scegliere tra il recupero o il compenso.

Il compenso per il lavoro straordinario è pari alla paga oraria così calcolata: 1/360 della retribuzione annua per ogni giornata diviso 7,5

Impegni delle parti nazionali

Si avvieranno Commissioni nazionali di studio entro i 2008 per orari speciali ed entro il primo semestre 2010 per scatti di anzianità e scala parametrica

Commissione nazionale salute e sicurezza

Entro 90 giorni si avvieranno i lavori della Commissione nazionale per verificare l'attualità dell'accordo 12 marzo 97 in tema di salute e sicurezza

Politiche Sociali e di salute e sicurezza

Dal 1 gennaio 2008 introduzione di una copertura assicurativa per long term care (lungo degenza) attraverso Casdic (cassa nazionale per assistenza sanitaria del personale del credito) con un contributo aziendale annuo di 50 euro e contestuale attivazione dei lavori per l'attuazione.

Cosa pensi del rinnovo CCNL?

vai su www.uilcaroma.it, registrati e scrivi il tuo commento sul contratto nazionale!

LAVORO & SOLIDARIETA'

Periodico di informazione sindacale della UILCA Sindacato Regionale Roma e Lazio
Via del Tritone 102 - 00187 Roma

Responsabile: **Paolo Battisti**
Redazione

**Maurizio Angelone, Fabio Bellucci, Paolo Crielesi,
Sergio Ianniello, Marco Pasini, Antonella Rosicarelli.**

per collaborare o inviare commenti scrivete a: uilca.romaelazio@uilca.it Tel. 0642012657 - fax 0642012375 - web: www.uilcaroma.it