



**SEDE**  
00187 ROMA  
VIA LOMBARDIA 30  
TEL. 06.420.35.91  
FAX 06.484.704  
e-mail: uilca@uilca.it  
pagina web: www.uilca.it

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International - UNI

La Segreteria Nazionale

**IL NUOVO CCNL DEL CREDITO,  
SOTTOSCRITTO L'8 DICEMBRE 2007 PREVEDE SIGNIFICATIVI  
RICONOSCIMENTI ECONOMICI, PROFESSIONALI E  
NORMATIVI**

In sintesi le principali innovazioni:

Il costo del contratto è del 12,30% così ripartito:

6,70% dal 1 gennaio 2008

0,85% dal 1 luglio 2008

0,85% dal 1 dicembre 2008

0,75% dal 1 luglio 2009

0,70% dal 1 ottobre 2009

0,75% dal 1 dicembre 2009

0,75 % dal 1 luglio 2010

0,75% dal 1 dicembre 2010

0,20% così ripartito 0,07% passaggio da QD2 a QD3

0,13% long terme cure

La percentuale degli arretrati biennio 2006/2007 è del 4,90%

Le indennità non sono state aumentate

Le altre acquisizioni (Apprendistato, ecc) non sono state contabilizzate nei costi

Gli arretrati, come nel 2005, spettano a coloro che sono in servizio alla data della stipula, ai pensionati 2006/2007 in pro quota. Non spetta a color che si sono stati licenziati e a coloro che andranno in quiescenza con incentivazione.

**Relazioni sindacali**

**Decorrenza- scadenza**

Dalla data di sottoscrizione ( 8 dicembre 2007) al 31 dicembre 2010

Impegno delle OO. SS. a presentare la piattaforma in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative sei mesi prima della scadenza del contratto

### **Osservatorio nazionale**

Ampliamento delle funzioni previste dall'Osservatorio anche ai gruppi ed alle aziende sopranazionali rispetto a strategie aziendali, piani industriali e integrazione europea

### **Incontro annuale**

Introduzione di una verifica delle ricadute derivanti dall'applicazione degli accordi aziendali e/o di gruppo ex artt. 14, 17 e 18

Informativa su andamento ricorso diverse tipologie contratti, compreso stage

Provvedimenti adottati in materia di sicurezza ed eventi criminosi

Le informazioni verranno fornite anche in formato elettronico e suddivise anche per genere

### **Incontri semestrali**

Accoglimento nelle verbalizzazioni delle dichiarazioni delle OO. SS.

Aumento del numero dei componenti la delegazione sindacale a tre dirigenti per ogni organizzazione ovvero quattro a seconda che i lavoratori/lavoratrici ai quali si riferiscono gli incontri siano complessivamente inferiori o superiori a 300 unità

Inserimento di una informativa in merito agli eventi criminosi

#### **Pari Opportunità**

Costituzioni Commissioni Miste con riunioni cadenzate semestralmente con l'obiettivo di valorizzare risorse femminili e definire politiche di conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro e piani formativi

#### **Appalti**

Generale ampliamento dell'informativa con particolare riferimento ad imprese con sede all'estero

#### **Occupazione**

Collegamento tra l'eventuale ricorso all'applicazione della legge 223/91 e lo spirito del Protocollo 16 giugno 2004 " Sviluppo sostenibile e compatibile del sistema bancario"

#### **Art 18 bis**

Fermi restando gli accordi già in essere, viene introdotta, con il consenso degli organismi sindacali aziendali interessati ex art 21 accordo 13 dicembre 2003, la possibilità di definire specifici Protocolli di intesa per disciplinare le relazioni sindacali di gruppo o assegnare al livello di gruppo materie della contrattazione di secondo livello o le procedure discendenti dagli artt. 44 ( Sistema incentivante), 63 ( formazione aree professionali), 67 ( coinvolgimento sindacale e valutazione del lavoratore), 77 ( formazione e sviluppo professionale quadri direttivi) , 81( inquadramento del personale).

Analoga previsione si estende alla definizione del premio aziendale

Entro il mese di dicembre 2008 è previsto un incontro di verifica

### **Controlli a distanza**

Attivazione della Commissione paritetica entro 90 giorni dalla data di stipulazione del contratto

### **Dichiarazioni delle parti**

CAE- aggiornamento dei riferimenti di legge in materia  
Decentramento territoriale ex accordo 13 dicembre 2003  
Commissione tecnica per recepire previsioni legislative su informazioni riservate ( art 5 d. lgs 5 febb. 2007)  
Convocazione conferenza congiunta su Libro Verde e strategie di Lisbona

### **Albi sindacali**

Istituzione di bacheche elettroniche per un rafforzamento del livello di comunicazione

### **Contrattazione Integrativa**

Ampliamento dei demandi con Assistenza sanitaria e Previdenza Complementare

Per quanto riguarda il premio aziendale, si prevede che in mancanza di accordo sull'individuazione dei parametri si darà luogo ad un incontro tra ABI e segreterie nazionali entro il mese di giugno dell'anno di competenza

### **Controversie collettive**

Rafforzamento della procedura già esistente attraverso la presenza, all'incontro da tenersi in ABI, dei rappresentanti sindacali dell'impresa interessata in aggiunta alle Segreterie Nazionali

### **Politiche attive per l'occupazione**

Impegni aziendali:

favorire occupazione stabile;

non disperdere il patrimonio umano e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori,

favorire esigenze di flessibilità

impegno alla massima disponibilità di confermare in servizio alla scadenza i contratti non a tempo indeterminato,

non cumulabilità del contratto di apprendistato e di inserimento;

esame congiunto della presente normativa per l'attuazione del protocollo Welfare 23 luglio 2007

Maggior attenzione alle problematiche anche occupazionali del sistema creditizio nel Mezzogiorno

## **Apprendistato professionalizzante**

### **Inquadramento**

primi 18 mesi : inquadramento al livello retributivo immediatamente inferiore a quello previsto al quale accederà al termine dell'apprendistato

per la restante durata del contratto : attribuzione di un assegno temporaneo corrispondente al netto di quanto di competenza al livello retributivo al quale accederà al termine dell'apprendistato

### **Malattia e infortunio:**

allungamento del comports "secco" da 3 a 6 mesi

allungamento del comports "per sommatoria" da 4 a 8 mesi

integrazione a cura dell'azienda del trattamento economico erogato dagli enti previdenziali fino alla misura intera

## **Contratto di Somministrazione**

Possibilità di elevare la percentuale dal 5 all'8 % nelle aziende fino a 1500 dipendenti

## **Contratto di inserimento**

Possibilità di elevare la percentuale dal 5 all'8 % nelle aziende fino a 1500 dipendenti

## **Stage**

Informativa nell'incontro annuale suddivisa per unità produttive

## **Part time**

### **Lavoro supplementare**

Possibilità di opzione per fruire di permessi a recupero secondo il meccanismo di banca ore

## **Premio aziendale**

Anche in raccordo con l'art 18 bis, la definizione del Premio deve essere realizzata entro il mese di aprile dell'anno di riferimento .

In caso di mancato accordo, si prevede un confronto in sede ABI entro il mese di giugno dell'anno di riferimento

## **Sistema Incentivante**

Rafforzamento della procedura sindacale prevista dall'art 44: trascorsi 10 gg dall'inizio della procedura senza il raggiungimento di soluzioni condivise, possibilità di proseguire il confronto in ABI con le segreterie Nazionali

Al termine di ulteriori 10 gg. ed in assenza di soluzioni condivise, l'azienda potrà procedere

Introduzione di un "chiarimento a verbale" che ribadisce l'inserimento nel sistema incentivante anche di obiettivi di qualità, coerenza con MIFID e disposizioni vigilanza su Compliance

Raccomandazione OOSS circa la coerenza tra "campagne prodotto" e principi del sistema incentivante

### **Permessi – Aspettativa**

Aspettativa non retribuita della durata massima di 1 anno , anche frazionabile in due periodi per attività di volontariato .

Aspettativa non retribuita per la cura di figli di età compresa fra i 3 e gli 8 anni affetti da patologie di particolare gravità

### **Malattia e infortunio**

Segnalazione al lavoratore interessato della scadenza del periodo di comporto con un mese di anticipo

nel caso di patologie di particolare gravità, raccomandazione per l'equiparazione del trattamento , ai fini del comporto, alle patologie di natura oncologica

### **Lavoratori studenti**

Aumento del 10% delle misure previste per il conseguimento del/della:

- licenza di scuola media superiore (€133,51);
- diploma di laurea (€136,35);
- diploma di laurea magistrale (€85,22).

### **Videoterminalisti**

Ad esclusione dei "cassieri" , sono considerati tali gli addetti in modo sistematico alla mansione per 20 ore settimanali

### **Centralinisti non vedenti**

Aumento dell'indennità giornaliera ad euro 6 elevata a euro 7 in caso di settimana lavorativa su 5 giorni

### **Definizione e Inquadramento**

Possono essere individuati attraverso accordi aziendali, nuovi profili professionali e relativi ruoli chiave, a fronte di nuove attività o cambiamenti organizzativi per strutture centrali e reti commerciali

### **Scatti di anzianità**

Passaggio da QD2 a QD3 avvenuto dopo il 31 dicembre 2007: aumento da 1500 euro a 3000 euro della soglia minima

### **Formazione e sviluppo professionale dei quadri direttivi**

Estensione della previsione di "coinvolgimento sindacale" ex art 67

### **Trasferimenti quadri direttivi**

Necessità del consenso al trasferimento per i Quadri Direttivi di 1 e 2 livello che abbiano compiuto 47 anni d età e abbiano maturato 22 anni di servizio

### **Banca ore**

Tra le cause di impedimento di effettuazione del recupero "banca ore" entro i termini, vengono ricomprese le aspettative retribuite e non.

Il compenso per il lavoro straordinario è pari alla paga oraria così calcolata : 1/360 della retribuzione annua per ogni giornata diviso 7,5

### **Impegni delle parti nazionali**

Si avvieranno Commissioni nazionali di studio entro il 2008 per orari speciali ed entro il primo semestre 2010 per scatti di anzianità e sala parametrale

### **Commissione nazionale salute e sicurezza**

Entro 90 giorni si avvieranno i lavori della Commissione nazionale per verificare l'attualità dell'accordo 12 marzo 97 in tema di salute e sicurezza

### **Politiche Sociali e di salute e sicurezza**

Dal 1 gennaio 2008 introduzione di una copertura assicurativa per long term care (lungo degenza) attraverso Casdic (cassa nazionale per assistenza sanitaria del personale del credito) con un contributo aziendale annuo di 50 euro e contestuale attivazione dei lavori per l'attuazione.

### **LA SEGRETERIA NAZIONALE UILCA**