

Comune di LESSONA

Provincia di Biella

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 10/07/2012

Nel giorno 10 luglio 2013 alle ore 9,30 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V., così composto:

<i>Anna Terzuolo</i>	Componente
----------------------	------------

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

L'OIV dispone che la Relazione sulla Performance 2012 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. **L'OIV verificherà tale adempimento, pena l'impossibilità di liquidazione pagamento dell'indennità di risultato ai Responsabili di Servizio.**

L'OIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

L'OIV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono-programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici. In tal modo, l'OIV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, l'OIV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO.)**

4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

L'OIV ha svolto l'accertamento attraverso la Bussola della Trasparenza dei siti web ai sensi del D.lgs. 33/2013, a seguito del quale sono risultati soddisfatti 1 indicatore su 66. Tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi, l'OIV sollecita l'Amministrazione Comunale a portare a compimento tutti gli adempimenti relativi alle pubblicazioni sul sito internet istituzionale, al fine del pieno adempimento degli obblighi di legge entro il 5 ottobre 2013. **L'OIV richiede che i Responsabili di Servizio attestino scrupolosamente allo stesso OIV l'avvenuto adempimento, pena l'applicazione sugli stessi delle sanzioni previste dalla norma.**

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Anna Terzuolo



Allegato 1: Relazione sulla Performance 2012

Allegato 2: Schede di valutazione delle PO