

IPOTESI DI ACCORDO

Premesso che

- in attuazione degli impegni già assunti fra le parti è attualmente in corso un confronto in tema di organici considerata la dinamicità dei dati riferiti agli organici rappresentata dall'azienda, l'attuazione programmata del progetto di costituzione dei centri PMI, la prevista realizzazione del piano sportelli e il turn over fisiologico;
- in considerazione degli eventi citati al precedente alinea e a fronte delle pressanti istanze delle Organizzazioni sindacali occorre far fronte con immediatezza alle più urgenti necessità nella rete sportelli della banca fin dall'inizio del nuovo anno.

Tutto ciò premesso, le parti convengono sulla necessità, nelle more del compimento delle verifiche in corso ed al fine di far fronte alle esigenze manifestate in premessa, di una tempestiva immissione in servizio di una prima quota di risorse a far tempo da gennaio 2006.

Conseguentemente, la Banca provvederà a porre in essere l'assunzione di almeno 56 soggetti, dei quali:

- n. 31 presenti nelle graduatorie degli idonei alla selezione tenutasi nel corso del 2004 e riservata ai residenti nella regione Toscana, interinali e figli di dipendenti; si procederà così all'immissione in servizio degli 11 soggetti ancora in graduatoria "residenti e interinali", in tal modo esaurendola, e di 20 soggetti presenti nella graduatoria "figli dipendenti";
- n. 25 risorse che hanno prestato servizio nella rete della banca, con contratto di somministrazione, nel corso del 2005 e che, conseguentemente, potranno essere utilizzate con immediatezza; al fine di individuare i soggetti da assumere verrà stilato un elenco formato tenendo conto del maggior numero di giorni lavorati nel corso del corrente anno, fermo restando che sarà motivo di non immissione in servizio l'accertamento di irregolarità di carattere disciplinare commesse nel periodo di utilizzo presso la nostra azienda.

Nel caso di rinunce nell'ambito delle assunzioni effettuate come sopra, sarà possibile lo scorrimento attingendo sia dalla graduatoria "figli dipendenti" sia dai lavoratori di cui al secondo alinea precedente, secondo la metodologia menzionata, fatti salvi gli eventuali pari merito.

In relazione a quanto precede, si conviene inoltre:

- la proroga della validità delle graduatorie formatesi in relazione alla selezione svoltasi nel 2004 fino al loro completo esaurimento;
- il personale di nuova assunzione che nel corso del 2005 ha prestato servizio in azienda con contratto di somministrazione, fruirà di un periodo di formazione di 2 settimane, anche non continuative, da destinare ad una attività teorico-pratica in deroga a quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 1 del vigente CIA.

Nel contempo proseguiranno gli incontri di approfondimento tra Azienda e OO.SS., al fine di ricercare una complessiva condivisione in materia di organici, approfondimenti nel corso dei quali saranno esaminate e vagliate anche modalità di immissione di risorse in servizio, alternative a quelle sopra citate (es. indizione di nuove selezioni).

La validità della presente ipotesi di accordo è subordinata alla approvazione del Consiglio di Amministrazione.