Prelevato dal sito UIL C.A. Banca Toscana www.uilca.it/uilcabancatoscana

# IPOTESI DI ACCORDO

**Progetto di realizzazione delle nuove strutture organizzative della Direzione Generale e della Rete.**

Premesso che:

- la Banca Toscana intende procedere ad una ristrutturazione/riorganizzazione complessiva che riguarderà sia la Direzione Generale che la Rete periferica in conformità a quanto stabilito dal Piano Industriale per il triennio 2006-2009 le cui linee generali sono già state illustrate alle OO.SS. con l'obbiettivo di conseguire le migliori performance sul mercato in termini di efficacia e, al tempo stesso, le migliori sinergie che consentano di raggiungere maggiori livelli di efficienza;
- in tale contesto si è reso necessario elaborare un percorso di cambiamento delle strutture della Direzione Generale e della Rete secondo un programma di trasformazione coerente con i criteri guida individuati ed, in particolare, con la scelta di specializzazione per segmento di clientela servito nei mercati Retail, Corporate e Private, sia nei modelli distributivi sia nella gamma di prodotti/servizi offerti;
- sono state fornite alle OO.SS., con lettera del 21/7/06 e successiva integrazione del 24/7/06, idonee ed ampia informative circa le motivazioni del progetto in questione, le linee generali delle modalità realizzative delle varie fasi evolutive dello stesso che prevedono, man mano la concretizzazione di progetti specifici;
- è stata attivata l'apposita procedura di informativa e consultazione prevista dall'art. 14 del CCNL 12/2/05 per i QD e le AP (dalla 1a alla 3a) aprendosi il confronto sindacale contrattualmente previsto nel cui ambito sono stati forniti ulteriori chiarimenti in merito;
- l'azienda intende avviare in tempi brevi l'attuazione degli interventi organizzativi presso la D.G e la Rete atti a consentire la definizione e conseguente successiva espansione delle specifiche fasi in cui si articola il progetto in esame;

tutto ciò premesso le Parti convengono le seguenti linee guida che saranno tenute in considerazione nel corso di tutta questa prima fase attuativa degli interventi programmati:

Per quanto concerne la mobilità territoriale delle risorse interessate in questa prima fase, la medesima verrà attuata, compatibilmente con le esigenze aziendali, tenendo conto delle istanze dei dipendenti e comunque con criteri di gestione improntati alla ricerca della condivisione con il personale interessato.

I trasferimenti operati in connessione, diretta o indiretta, al progetto di ristrutturazione/ riorganizzazione in argomento non rilevano ai fini del punto 2 dell'art. 10 del CIA 24/11/00, non modificato sul punto dall'accordo di rinnovo 7-06-06, e non concorrono alla determinazione del totale delle necessità secondo quanto stabilito dal citato articolo.

Per quanto concerne la mobilità professionale, tutto il personale interessato dai processi di efficientamento e di ridisegno delle strutture di Direzione Generale e della Rete, sarà destinatario di adeguati interventi formativi e di riconversione professionale, tenuto conto delle caratteristiche professionali dei singoli interessati e delle competenze già possedute da quest'ultimi; gli interventi formativi in argomento verranno riguardati anche nell'ambito degli incontri contrattualmente previsti in materia.

Prelevato dal sito UIL C.A. Banca Toscana www.uilca.it/uilcabancato

In considerazione delle nuove figure professionali e delle modifiche di quelle già individuate scaturenti dal progetto di ristrutturazione in argomento, l'intera materia dei ruoli chiave correlati ai diversi livelli di responsabilità verrà rivista congiuntamente una volta completata la prima fase applicativa e comunque non oltre la data del 31-12-2006.

Le Parti nel corso di tutta questa prima fase attuativa degli interventi programmati si incontreranno con frequenza tale da consentire alle OO.SS di seguire puntualmente l'evoluzione del processo delineato; in via generale le parti si incontreranno con cadenza mensile ai fini di una verifica congiunta dello stato attuativo della fase iniziale del progetto in questione con particolare riguardo alla attività formativa svolta nonchè ai trasferimenti e/ o assegnazioni effettuate. Ciascuna parte firmataria del presente accordo potrà richiedere specifico incontro, da tenersi entro 5 giorni lavorativi dalla presentazione della medesima, laddove emergano elementi di criticità nell'attuazione del progetto al fine di ricercare soluzioni condivise.

Laddove in fasi successive di attuazione del piano complessivo, per il raggiungimento degli obbiettivi ampiamente illustrati alle OO.SS., possano determinarsi ricadute sul personale,le Parti si incontreranno per ricercare soluzioni nell'ambito di nuove procedure avviate secondo le previsioni contrattualmente esistenti.

L'azienda comunicherà alle OO.SS firmatarie del presente accordo la chiusura della fase attuativa iniziale del progetto presentemente riguardata.

Firenze, 2 agosto 2006

BANCA TOSCANA

OO.SS