

FIRMATA IPOTESI RINNOVO CONTRATTO AZIENDALE

Dopo un incontro protrattosi fino a tarda notte, questa mattina è stata firmata un'ipotesi di accordo per il Rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, ipotesi che verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Banca che si riunirà in data odierna.

Nel valutare positivamente l'accordo raggiunto, vogliamo sottolineare come siano stati ottenuti notevoli miglioramenti economici e normativi, mantenendo inalterata l'impalcatura del precedente CIA e senza alcuna concessione alla controparte.

Riportiamo di seguito i contenuti dei principali argomenti conclusi:

- incremento del Premio Aziendale (erogato sia alle Aree Professionali che ai Quadri Direttivi) nella misura del 30% per la parte A e del 35% per la parte B;
- garanzie normative e forme di recupero salariale in favore del personale di nuova assunzione, purchè assunti con tipologie previste dalla legge e dal CCNL (contratto di apprendistato);
- incremento salariale, con decorrenza dalla firma dell'accordo, nella misura di Euro 60,00 per tutti i dipendenti appartenenti al 1° livello della 3.a Area Professionale che lavorano nel comune diverso da quello di residenza;
- incremento per tutti i dipendenti del contributo previdenziale a carico dell'Azienda nella misura dello 0,50%;
- introduzione di un sistema di percorsi professionali per tutti i dipendenti, sia in termini formativi che per acquisire crescite professionali;
- Part Time: innalzamento della percentuale minima complessiva al 12%, l'1% della quale destinato ai beneficiari della legge 53/00; introduzione della percentuale minima del 5% a livello di Gruppo; accoglimento, fuori dalle suddette percentuali, delle richieste relative ai destinatari delle previsioni inerenti alla legge 104/92;
- introduzione di passaggi di categoria all'Area Quadri Direttivi di 1° Livello per le Aree Professionali, e di passaggi di categoria all'Area Quadri Direttivi di 3° Livello per le Aree Professionali e i Quadri Direttivi;
- Quadri Direttivi: recupero dell'accordo relativo alla prestazione aggiuntiva lavorativa; acquisizione di una indennità di pendolarismo in opzione al contributo alloggio; incrementi salariali sulle indennità di titolarità; introduzione della percentuale minima del 2% per le domande part time; riconoscimento della parte B del Premio Aziendale; riparametrazione della parte A secondo la tabella nazionale.

Successivamente alla delibera del Consiglio di Amministrazione, sarà nostra cura inviare a tutti i dipendenti un documento più dettagliato sull'intera ipotesi di accordo, in preparazione delle Assemblee del Personale per la eventuale approvazione.

DIRCREDITO-FALCRI-FIBA-FISAC-UILCA
Banca Toscana

Firenze, 7 Giugno 2006

Prelevato dal sito UIL C.A. Banca Toscana www.uilca.it/uilcabancatoscana