

## PROTOCOLLO QUADRI DIRETTIVI

### Prestazione lavorativa

In relazione alle previsioni del CCNL 12/2/05 in materia di prestazione lavorativa di tutti i Quadri Direttivi, le Parti si danno atto che detta prestazione - effettuata con le caratteristiche di flessibilità temporale e criteri di autogestione individuale che tengano conto delle esigenze operative - deve essere orientata al raggiungimento di obiettivi e risultati prefissati nell'ambito di un rapporto fiduciario con l'Azienda.

Inoltre, in conseguenza della previsione contenuta nel suddetto Contratto Nazionale riguardante la possibilità per l'Azienda di valutare la corresponsione di un'apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno, le Parti concordano sulla necessità di addivenire a livello aziendale ad una regolamentazione della materia per tutti i Quadri Direttivi, coerentemente alle disposizioni dettate a livello nazionale.

In sostituzione pertanto di quanto previsto in materia di "prestazione lavorativa dei Quadri Direttivi" dal citato Protocollo dei Quadri Direttivi e successive modifiche ed integrazioni apportate da accordi aziendali, le Parti convengono quanto segue.

Alla data prevista per la corresponsione annuale del premio incentivante, l'Azienda valuta la possibilità di corrispondere un'apposita erogazione al singolo interessato a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo, accompagnato da risultati coerenti con gli obiettivi prefissati, che, nel caso di riconoscimento, preveda la seguente graduazione di importo:

- per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello fra un minimo di € 1.050,00 ed un massimo di € 2.300,00;
- per i Quadri Direttivi di 3° e 4° livello fra un minimo di € 1.550,00 ed un massimo di € 3.100,00;

I suddetti importi non concorrono alla retribuzione imponibile utile per la determinazione del T.F.R..

### *Decorrenza*

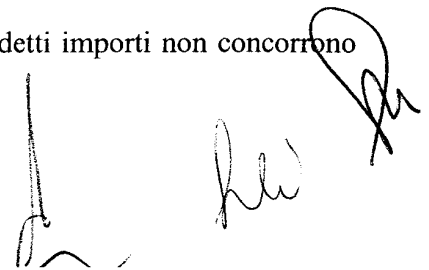
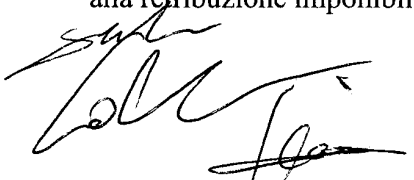
Le previsioni di cui sopra verranno applicate con decorrenza dalle prestazioni relative all'anno 2006 con erogazione nel 2007.

### Trattamenti connessi al trasferimento

Relativamente al trasferimento dei Quadri Direttivi per esigenze aziendali, le Parti convengono che per i trasferimenti disposti dal 1/07/06, in occasione di destinazione ad unità operativa posta in Comune diverso distante fino a 75 Km. dal Comune di residenza ma non limitrofo a quest'ultimo, il dipendente, in alternativa ai trattamenti economici contrattualmente previsti (fornitura alloggio di cui al punto che segue e indennità una tantum prevista dal CCNL), può richiedere, per lo stesso periodo contrattualmente previsto per la fornitura dell'alloggio, la corresponsione di una specifica "indennità di pendolarismo" mensile pari ai seguenti importi:

- € 188,00 per trasferimenti entro 40 Km.;
- € 258,00 per trasferimenti da 41 a 55 Km.;
- € 350,00 per trasferimenti da 56 a 75 Km..

L'indennità in questione viene corrisposta per 12 mensilità e i suddetti importi non concorrono alla retribuzione imponibile utile per la determinazione del T.F.R..



Circa le modalità di calcolo delle distanze chilometriche si fa riferimento alla strumentazione informatica disponibile sul Portale Aziendale.

Non saranno prese in esame eventuali successive richieste del Quadro Direttivo di modificare il trattamento connesso al trasferimento a suo tempo prescelto; potrà essere valutata dall'Azienda la richiesta del dipendente, per sopravvenute esigenze personali, di sostituire per il periodo residuale l'erogazione della sopradescritta indennità mensile con la fornitura alloggio.

### **Fornitura alloggio**

Fermo restando la vigente normativa contrattuale ed aziendale in materia di trattamento alloggio, a decorrere dal 1/1/2001 la disciplina degli interventi locativi in favore del personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi che viene trasferito non a richiesta prevede che ogni nuovo trasferimento comporti l'annullamento degli eventuali ammortamenti in atto sulla quota aggiuntiva erogata dall'Azienda e la determinazione del beneficio di cui trattasi con riferimento alla sistemazione abitativa originaria.

### **Missioni**

In relazione a quanto previsto dal capitolo nono del C.C.N.L. 12 febbraio 2005 e dallo specifico articolo del C.I.A. in materia, considerata la frequenza con cui il personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi viene inviato in missione, anche a significativa distanza dalla località di svolgimento della prestazione lavorativa nonché dalla residenza, sostenendo spese difficilmente documentabili, si conviene che, nei riguardi dei Quadri Direttivi compete un'indennità giornaliera (nella misura di € 30,99 se la missione è di durata uguale o inferiore a 9 ore e 30 minuti e di € 41,32 se la missione è durata superiore a 9 ore 30 minuti, ) per i primi quattro giorni di missione a lungo raggio effettuate nel mese.

### **Raggruppamenti R.S.A.**

Dircredito-FD, fermo restando le previsioni di cui all'art. 43 del presente contratto, potrà costituire R.S.A. nell'ambito di ciascuna Area Territoriale.

### **Indennità di trasferimento**

La Banca dichiara che la disciplina applicata in tema di riconoscimento dell'indennità di trasferimento al personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi è quella contenuta nella delibera del Consiglio di Amministrazione.

### **Part time**

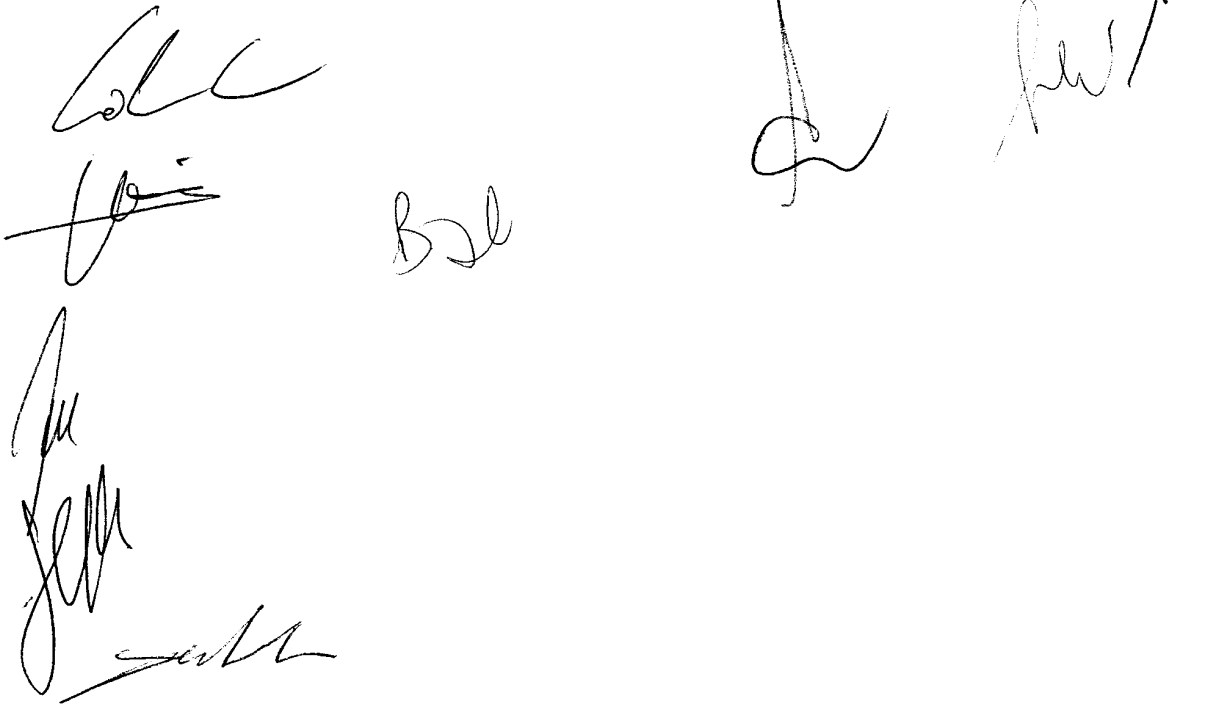
La disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi è quella di cui all'art. 9 del presente accordo.

### **Disciplina della M.T.E.**

Si recepiscono i contenuti di cui al punto 1) Quadri Direttivi dell'accordo del 5/12/02 in merito alla introduzione delle M.T.E. (maggiorazioni del trattamento economico) nel sistema retributivo dei Quadri Direttivi e definizione dei relativi importi (cfr allegato 7).

ELENCO ALLEGATI CHE FORMANO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CIA

- 1- All.to di cui all'art. 9: Gruppi di dipendenze ai fini della disciplina Part Time
- 2- All.to di cui all'art. 10: Ambiti Territoriali ai fini della disciplina dei Trasferimenti
- 3- All.to di cui all'art. 43: Raggruppamenti dipendenze ai fini delle agibilità sindacali
- 4- Verbale di accordo 07/06/06: flessibilità di orario
- 5- Accordo 22/3/06: salario incentivante per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi
- 6- Accordo 08/04/05: intesa per la migliore qualità delle relazioni interne/esterne
- 7- Estratto accordo 5/12/02: introduzione MTE

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are four distinct signatures, some appearing to be initials. In the center, there are the initials 'BSE'. On the right side, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized.