

ART. 6 – AVANZAMENTI ALLA CATEGORIA DEI QUADRI DIRETTIVI E PASSAGGI DI LIVELLO ALL'INTERNO DI ESSA

L'accesso alla categoria dei quadri direttivi ed i passaggi di livello all'interno di essa possono avvenire:

- per promozione ed inquadramento: annualmente l'Azienda dichiarerà il numero massimo delle promozioni e/o inquadramenti che verranno effettuati, nel corso dell'anno, in relazione alle esigenze maturate, attingendo al livello retributivo immediatamente precedente e - in misura non superiore al 25% del numero medesimo - a quello ancora antecedente.

Le progressioni di carriera come sopra indicate potranno avvenire in presenza di una valutazione del lavoratore che tenga conto dei suoi percorsi formativi e delle esperienze professionali;

- a seguito di superamento di prova selettiva volta a far conseguire l'accesso al 1° livello della categoria dei Quadri Direttivi, riservata ai dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 8 anni nell'ambito della 3^a Area Professionale. Per tutti i partecipanti è richiesto un giudizio professionale complessivo non inferiore a "più che adeguato" nel corso dell'anno precedente a quello in cui è indetta la prova.

Il personale risultato idoneo a seguito di superamento della predetta prova verrà utilizzato di norma sulle strutture della rete.

La prova selettiva sarà indetta dalla Banca, in presenza di dichiarate esigenze, con cadenza almeno biennale.

- a seguito di superamento di prova selettiva volta a far conseguire l'accesso al 3° livello della categoria dei Quadri Direttivi, riservata ai dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio di 10 anni nell'ambito della 3^a Area Professionale o un anno di permanenza nel 4° livello della 3^a Area Professionale o nel 1° o 2° livello dei Quadri Direttivi. Per gli appartenenti al 4° livello della 3^a Area Professionale e per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello è necessaria una anzianità di servizio minima di 5 anni alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni. Per tutti i partecipanti è richiesto un giudizio professionale complessivo non inferiore a "più che adeguato" nel corso dell'anno precedente a quello in cui è indetta la prova.

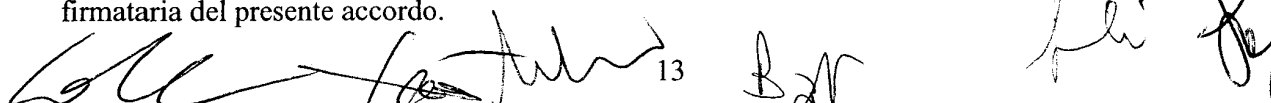
Il personale risultato idoneo a seguito di superamento della predetta prova verrà utilizzato di norma sulle strutture della rete.

La prova selettiva sarà indetta dalla Banca, in presenza di dichiarate esigenze, con cadenza almeno biennale.

La predetta prova selettiva produrrà, in presenza di un compatibile numero di idonei, un numero di promossi pari almeno al 20% del numero totale degli inquadramenti/promozioni a quadro direttivo di 3° livello retributivo effettuate nell'anno precedente.

La Banca provvederà a fornire alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, nel corso di apposito incontro, preventiva ed adeguata informativa sulle caratteristiche delle prove selettive e sulle modalità di svolgimento delle medesime. Successiva comunicazione sarà fatta al personale della Banca.

A tutte le prove indette e condotte dalla Banca, presenzierà un rappresentante per ogni OO.SS. firmataria del presente accordo.

 13