

ART. 25 – AUTISTI

Per il personale in servizio presso la Direzione Generale che svolga mansioni di autista presso il garage della stessa Direzione Generale, è fissato un periodo di “disponibilità” di quattro ore giornaliere, con esclusione della domenica e delle festività infrasettimanali; la disponibilità in parola, laddove non si riferisca ad un giorno di missione, sarà richiesta agli interessati solo in caso di effettiva e programmata esigenza aziendale. Tale periodo, in relazione alle esigenze del servizio, non può decorrere da prima di due ore antecedenti l’inizio dell’orario di lavoro dell’autista interessato, mentre il termine del periodo medesimo è correlato, in considerazione della durata di quattro ore, al momento del suo inizio.

Al personale sopraindicato viene corrisposto un compenso fisso mensile commisurato, nel suo importo, a quello che discenderebbe ove venisse corrisposto il compenso per lavoro straordinario normale per 80 ore; pertanto le eventuali prestazioni di lavoro svolto dagli autisti addetti al garage della Direzione Generale oltre sia l’orario ordinario di lavoro sia la “disponibilità” di cui al punto che precede, verranno registrate come “lavoro straordinario” a tutti gli effetti.

L’indennità chilometrica spettante per l’uso delle auto di proprietà della Banca viene fissata per tutti i dipendenti che hanno diritto a percepirla a € 0,011 per ogni chilometro fino a 2.000 chilometri mensili e € 0,023 per ogni chilometro ulteriore, con un minimo mensile di € 25,82 (correlato alla presenza in servizio e ad una percorrenza minima di 150 km al mese).

Per il personale in questione si prevedono altresì forme di tutela retributiva in caso di uscita dalla mansione per le seguenti casistiche:

- a) Incidente che pregiudichi la prosecuzione della specifica attività: corresponsione di una somma pari al 50% del compenso forfettario precedentemente usufruito, da riconoscere sotto forma di emolumento ad personam ed a prescindere dalla decorrenza di adibizione al servizio;
- b) Impedimento alla prosecuzione della specifica attività per sopraggiunti motivi di salute da accertare avvalendosi delle strutture sanitarie competenti o per cause di forza maggiore verificatesi in occasione di attività lavorativa : corresponsione di una somma pari ad una aliquota del compenso forfettario precedentemente usufruito da riconoscere, sotto forma di emolumento ad personam, nella misura variabile di seguito indicata:

anzianità nella mansione		% di mantenimento compenso forfettario
anni	0 – 10	20
	10 – 15	30
	15 - 20	40
	oltre i 20	50

- c) Inoltre, in tutti quei casi in cui si verifica una uscita dal servizio di cui trattasi, senza che ciò dipenda da circostanze riconducibili all’ambito disciplinare, gli interessati saranno adibiti a mansioni di pertinenza del 3° liv. retr. 2° area prof.

Fermo restando quanto precede, laddove l’uscita dal servizio sia riconducibile ad iniziativa aziendale - stante le previsioni di cui all’art. 81, quarto comma, del vigente CCNL per le quali l’azienda può attribuire al lavoratore, anche in via promiscua, tutte le attività dell’area professionale di appartenenza - i soggetti interessati, a condizione che siano assegnati a strutture della DG e adibiti a mansioni di pertinenza della seconda area professionale, terzo livello retributivo, sono tenuti a mantenere un periodo di disponibilità di quattro ore giornaliere, nei termini e modalità di cui al primo comma del presente articolo, a fronte di esigenze dell’Azienda, di volta in volta evidenziate, di utilizzarli anche in mansioni di autista (esigenze esemplificativamente riconducibili alla necessità di sostituzione o a picchi di lavoro).

In relazione a quanto precede verrà corrisposto al personale interessato il compenso mensile di cui al secondo comma del presente articolo, riproporzionalizzato ai giorni di effettiva richiesta. Nell'ipotesi che in un mese l'Azienda manifesti al dipendente l'esigenza di rimanere a disposizione sarà riconosciuto comunque un valore minimo pari a 15 ore a fronte della "disponibilità"; qualora l'esigenza venga manifestata per un periodo superiore a undici giorni lavorativi in un mese, il compenso sarà riconosciuto nella misura intera.

Per quanto ovvio si precisa che le eventuali prestazioni di lavoro svolte dagli interessati utilizzati in mansioni di autista oltre sia l'orario ordinario di lavoro sia la "disponibilità" di cui sopra verranno registrate come "lavoro straordinario" a tutti gli effetti.

Il minimale relativo alla misura mensile dell' "indennità chilometrica degli Autisti", fermi restando i criteri di corresponsione, è unificato nei riguardi di tutti i dipendenti appartenenti alla 2° Area Professionale che facciano uso, per motivi di servizio, di autovetture di proprietà della Banca, sulla base della misura spettante agli autisti in servizio presso la Direzione Generale (€ 25,82 mensili correlate alla presenza in servizio e ad una percorrenza minima di 75 Km al mese).

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there is a vertical stack of four signatures. In the center, there are two initials, 'BZB'. To the right, there are three more signatures, with the rightmost one being a large, stylized signature.