

Art.15 - CONTRIBUTI AI LAVORATORI STUDENTI E CORSI DI LINGUE

Entro il 31 ottobre di ogni anno la Banca corrisponde ai lavoratori studenti un contributo allo studio fissato nelle misure appresso indicate:

- a) Euro. 51,65 annue ai lavoratori iscritti a corsi di scuola media inferiore, contributo assegnabile previa presentazione del certificato di iscrizione o comunque al sostenimento dell'esame come privatista, purchè il rapporto di lavoro sia cominciato rispettivamente prima del termine dell'anno scolastico o prima degli esami;
- b) Euro 77,47 annue ai lavoratori iscritti a corsi di scuola media superiore, contributo assegnabile previa presentazione del certificato di iscrizione o comunque al sostenimento dell'esame come privatista, purchè il rapporto di lavoro sia cominciato rispettivamente prima del termine dell'anno scolastico o prima degli esami;
- c) un contributo pari all'ammontare delle tasse pagate dai lavoratori studenti immatricolatisi o iscritti successivamente all'inizio del rapporto di lavoro a corsi universitari per il conseguimento, per la prima volta, dei seguenti titoli di studio:
 - o laurea (di durata triennale)
 - o di laurea specialistica/ magistrale (di durata biennale, dopo la laurea), oppure
 - o di laurea il cui corso di studi sia di durata di almeno 4 anni e diploma universitario, sulla base dell'ordinamento anteriore al D.M.03/11/1999 n.509in una delle discipline che davano diritto al riconoscimento di anzianità convenzionali, ai sensi delle disposizioni contenute negli artt.54, 1°comma lett.d) (e 32, 1°comma lett.d) del CCNL 19/12/94 (e 16 giugno 95 per personale direttivo), abrogate dall'art.37 del CCNL 11/07/1999, al massimo, per gli anni dell'effettivo piano di studi della facoltà universitaria cui lo studente è iscritto più uno.

In caso di cambiamento di facoltà (corso di laurea) o di opzione per l'iscrizione ai correlati corsi di laurea/ laurea magistrale da parte degli studenti iscritti secondo l'ordinamento didattico precedente il DM n.509/1999, gli anni frequentati presso altre facoltà (corsi di laurea) o nei correlati corsi del vecchio ordinamento e che hanno data diritto al contributo di cui sopra, sono computati come anni già svolti nell'ultimo corso (di laurea) cui il dipendente risulta iscritto.

Ai dipendenti che superino, durante il rapporto di lavoro, un esame di laurea di cui alle previsioni del punto c) è corrisposto, con decorrenza a partire dal mese di aprile 2007, per una sola volta ed in relazione al solo primo diploma di laurea conseguito nell'ambito dell'intero corso di studi effettuato, un contributo straordinario di:

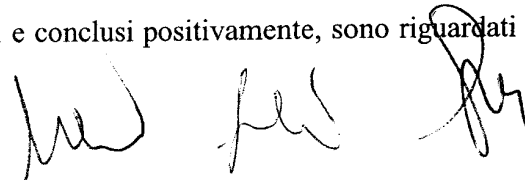
- Euro 258,23 per laurea di almeno 4 anni
- “ 206,58 per diploma universitario e laurea triennale
- “ 103,29 per laurea specialistica/magistrale

I suddetti benefici, devono essere richiesti entro un mese dalla data del conseguimento.

Ai lavoratori addetti a mansioni inerenti al servizio estero e coloro che sono inseriti nelle carriere speciali, che frequentino corsi di lingue estere verrà riconosciuto, dietro presentazione di idonea documentazione, comprendente l'attestato del superamento della prova finale, il rimborso dell'importo corrispondente ai due terzi delle spese effettivamente sostenute per l'iscrizione, la frequenza e la prova finale dei corsi.

Per poter ottenere tale contributo, i lavoratori devono aver ottenuto l'autorizzazione per l'iscrizione al corso della Direzione Generale, che terrà presente anche le previsioni di cui al terz'ultimo comma.

I corsi di lingua autorizzati dall'Azienda, se svolti e conclusi positivamente, sono riguardati come formazione svolta fuori dell'orario di lavoro.



Per i lavoratori ai quali non si applicano le previsioni di cui al comma che precedono, il rimborso dell'importo corrispondente ai due terzi delle spese effettivamente sostenute per l'iscrizione, la frequenza e la prova finale sarà riconosciuto, dietro presentazione di idonea documentazione, comprendente l'attestato del superamento della prova finale, solo per i corsi delle seguenti lingue estere: inglese, francese, tedesco, spagnolo, cinese e russo.

La previsione di cui al comma che precede si applica fino ad un massimo di cento dipendenti per ogni anno.

I suddetti rimborsi avranno luogo nel mese di febbraio di ciascun anno relativamente alle documentazioni pervenute nel corso dell'anno solare che precede e saranno erogati secondo una graduatoria in ordine di anzianità di servizio.

Ove ripropongano la documentazione richiesta lavoratori che già abbiano usufruito del rimborso, essi saranno inseriti nella parte finale della graduatoria (tra di loro, in ordine di anzianità di servizio).

